



*ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

*Публичный отчет  
Чебоксарской городской организации профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
за 2016 год*

*город Чебоксары*

*2017*

Чебоксарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам 2016 г. является самой крупной территориальной организацией по Чувашской Республике.

В составе городской организации насчитывается - 171 первичная профсоюзная организации.

В целом количество членов Профсоюза на 01.01.2017 г. составляет 3920 чел. (в том числе 3861 работающих, 59 неработающих пенсионеров).

Наиболее многочисленными первичными профсоюзными организациями являются – МБОУ «НОШ № 1», МБОУ «Кадетская школа № 14», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56», МБОУ «Начальная школа- детский сад», МБОУ «Гимназия № 4»; МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59», МАДОУ «Детский сад № 7»; МБДОУ «ЦРР-детский сад № 8»; МБДОУ «Детский сад № 22, 52, 112, 113, 125, 126, 128, 133, 174, 176, 178, 184», МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185».

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 37,2 % (в общеобразовательных организациях – 1416 чел., в дошкольных образовательных организациях – 2185 чел., в организациях дополнительного образования (детей) – 102 чел., профсоюзных организаций в других организациях – 158 чел.). Постоянная мобильная работа по приему в профсоюз, несмотря на проводимую реорганизацию образовательных учреждений, дает возможность сохранить и укрепить организации.

Уровню роста профчленства способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов; создание вновь 4 первичных профсоюзных организаций; реализация совместных планов работы; правовая и социальная поддержка, и защита работающих.

Основными принципами, на которых строилась работа, являлись:

- совместная работа с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства;

- обновление форм и методов работы выборных профсоюзных органов.

В 2016 году было проведено 3 заседания городского совета и 1 расширенное заседание «Об итогах выполнения отраслевого Соглашения за 2016 год».

Состоялось 8 плановых заседаний президиума городского совета, в ходе проведения которых рассмотрено более 90 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организаций Профсоюза.

Чебоксарская городская организация Профсоюза в своей деятельности в 2016 году была ориентирована на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, в рамках реализации отраслевого Соглашения между администрацией города Чебоксары, Чебоксарского городского Собрания депутатов, управлением образования и городской организацией профсоюза образования на 2015-2017 годы. И стало хорошей традицией ежегодно проводить расширенное заседание совета «О ходе реализации отраслевого Соглашения» с участием более 450 чел. – руководителей образовательных организаций, профактива.

В 2016 году городской организацией профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась системная и планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений.

Во всех образовательных организациях – коллективные договоры, в них своевременно вносятся дополнения в связи с изменением законодательства, а также сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Республиканским и отраслевым Соглашениями.

Важным разделом отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

В силу известных серьезных причин – прекращения роста реальной зарплаты с ноября прошлого года, снижения ее покупательной способности, увеличения налоговой нагрузки и обязательных платежей на работников, вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.

По-прежнему, низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. И в этой ситуации совместная работа с социальными партнерами всех уровней по повышению реальной заработной платы, уровня жизни работников образования будет продолжена.

С 2008 года работники дошкольных образовательных учреждений имели преимущественное право на содержание своих детей в ДОУ бесплатно. С 2016 года воспитатели не имеют такой возможности, в связи с этим педагоги с высшим образованием устраиваются младшими воспитателями для того, чтобы содержать своих детей бесплатно в дошкольных образовательных учреждениях, либо педагоги уходят из ДОУ, и, конечно же, мы теряем лучшие педагогические кадры. Необходимо вернуть данные социальные гарантии, вернуть право на бесплатное содержание детей работников дошкольных образовательных учреждений. Таким образом, мы сможем вернуть наших лучших педагогов и заполнить образовавшиеся вакансии и, тем самым, вернуть 2 ставку воспитателя.

Городская организация профсоюза практикует различные формы социального партнерства. В 2016 году прошел городской, республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», в котором приняли участие и признаны Победителями и призерами коллективные договоры:

### **1 место**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59 города Чебоксары» (директор Курмаева Ольга Федоровна, председатель Роженцова Лариса Витальевна);

### **2 место**

МБДОУ «Детский сад № 128» (заведущий Корлатяну Ирина Николаевна, председатель Морозова Людмила Геннадьевна);

### **3 место**

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 62 города Чебоксары» (директор Кузнецова Наталья Алексеевна, председатель Савельева Надежда Анатольевна);

- МБОУДОД «Дом Детского Творчества» (директор Воробьева Елена Витальевна, председатель Станкова Ирина Николаевна);

По итогам республиканского конкурса профсоюза образования «Лучший коллективный договор года»

### **I место**

**и**

По итогам Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» «Лучший коллективный договор года».

**I место** МБДОУ «Детский сад № 128» (заведующий Корлатяну Ирина Николаевна, председатель Морозова Людмила Геннадьевна);

### **III место**

по итогам республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59 города Чебоксары» (директор Курмаева Ольга Федоровна, председатель Роженцова Лариса Витальевна);

Одной из главных задач городской организации Профсоюза в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках реализации этой задачи в 2016 году была проведена тематическая проверка: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» 8 образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования, которая носила плановый характер.

По результатам этих проверок работодателям выданы 3 предписания об устранении 16 нарушений, которые устранены.

Следующей важной задачей является оказание правовой помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям, при реализации, которой была проведена экспертиза 28 коллективных договоров.

На личном приеме внештатным правовым инспектором и по телефону членам Профсоюза было дано 114 консультаций в устной форме по

различным правовым вопросам. На личном приеме специалистами всех уровней профсоюза было принято более 1500 человек.

Из числа обращений, которые поступили за данный период большое количество обращений, связаны с:

- установлением и распределением стимулирующей части заработной платы работников;
- заключению и изменению трудового договора, исчислением педагогического стажа, в том числе и для назначения досрочной пенсии;
- установлением режима труда, предоставления отпусков, содержанием и процедурой перехода на «эффективный контракт»;
- об изменениях в законе о ветеранах труда;
- о льготах для молодых специалистов;
- взыскании неустойки за нарушение срока передачи квартиры и др.

Кроме того, по вопросам в назначении досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью членам Профсоюза после консультаций были составлены иски в Калининский районный суд г. Чебоксары Чувашской Республики к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Чебоксары Чувашской Республики о назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью с момента обращения. В ходе их рассмотрения, суд признал право включения в специальный стаж работы в должности организатора внеклассной и внешкольной работы, воспитателя группы продленного дня, воспитателя в ведомственном саду, в учреждениях, названия, которых не соответствуют установленным правилам и т.д.

Всего с исками (заявлениями), жалобами различного рода в суды общей юрисдикции за отчетный период обратилось 32 члена Профсоюза, в числе которых 15 исков было заявлено о назначении им досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, 1 исковое заявление о взыскании неустойки в размере 632204,16 рублей.

Педагогические работники, имеющие звание «Ветеран труда», достигшие пенсионного возраста и продолжающие работать, в соответствии положениями Закона Чувашской Республики от 24.11.2004 г. № 43 (в редакции Закона Чувашской Республики от 31.12.2015 №89), были лишены права получать меры социальной поддержки как «Ветеран труда», поскольку продолжали трудовую деятельность.

Решением Верховного суда Чувашской Республики от 16 июня 2016 г. было удовлетворено административное исковое заявление педагогического работника и прокурора Чувашской Республики о признании противоречащим федеральному законодательству и недействующим с момента принятия норм регионального закона, исходя из того, что оспариваемые положения Закона Чувашской Республики противоречат Федеральному закону от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» в той мере, в какой они не предусматривают ветеранам труда постоянно или преимущественно проживающим в Чувашской Республике, после установления им страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом

№ 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и не прекратившим трудовую деятельность, предоставление предусмотренных пунктами 1-8 части 1 статьи 3 и статьей 3.1 Закона Чувашской Республики мер социальной поддержки. Состоялось 2 заседания Верховного суда Российской Федерации.

Помощь в подготовке административного искового заявления и представительство в суде осуществляла главный правовой инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования. Удалось только частично вернуть меры соцподдержки.

В связи с возможными изменениями в региональном законодательстве разных субъектов Российской Федерации, регулирующих вопросы предоставления мер социальной поддержки сельских педагогов, обращаем внимание территориальных организаций Профсоюза на то, что в настоящее время на федеральном уровне не рассматривается вопрос предоставления этой категории педагогических работников мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости. Благодаря действиям Общероссийского Профсоюза образования удалось добиться сохранения действующего правового регулирования мер социальной поддержки сельских педагогов еще на этапе подготовки и внесения в Государственную Думу РФ проекта федерального закона № 911768-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости».

Другой частью правозащитной деятельности является правовое просвещение. В рамках осуществления этой работы подготовлен и опубликован информационный сборник по теме: «Опыт работы по развитию социального партнерства». Также в 2016 г. обобщен опыт работы Чебоксарской городской организации профсоюза образования рескомом Профсоюза образования и выпущен сборник «Из опыта работы Чебоксарской городской организации профсоюза по развитию социального партнерства».

Внештатный правовой инспектор труда принял участие в «Прямой линии» телефонной связи совместно с представителями управления образования администрации города Чебоксары с консультацией по актуальным правовым вопросам.

Также состоялось выступление на выездном семинаре по вопросам трудовых прав молодых педагогических работников.

Общая экономическая эффективность правозащитной работы составляет 7173704 (семь миллионов сто семьдесят три тысячи семьсот четыре) рубля и состоит из:

- стоимости полученных бесплатно консультаций в устной форме в размере 171000 (сто семьдесят одна тысяча) рублей;
- стоимости подготовленных исковых и других заявлений, жалоб в размере 128000 (сто двадцать восемь тысяч) рублей;
- 1822500 (один миллион восемьсот двадцать две тысячи пятьсот) рублей исходя из засчитанного судом периода работы в количестве 243

месяцев педагогической деятельности полученных членами профсоюза в результате реализации их права на досрочную трудовую пенсию и защите своих прав;

- 632204,16 рублей взыскиваемой неустойки;

- выплат молодым специалистам в размере 4420000 (четыре миллиона четыреста двадцать тысяч) рублей.

В адрес выборных профсоюзных органов поступило порядка 740 обращений членов Профсоюза. Наиболее актуальные вопросы: рабочее время педагогического работника (должен ли находиться педагогический работник на рабочем месте 36 часов в неделю); юридическое оформление подработки (совмещение, совместительство); соответствие образовательного уровня педагогического работника требованиям законодательства; предоставление оплачиваемых учебных отпусков при прохождении профессиональной подготовки; как приступить к работе после отпуска по уходу за ребенком (в какой должности, на какую нагрузку); условия назначения страховой пенсии педагогическому работнику досрочно; о праздничных днях, режиме работы в предпраздничные нерабочие дни, формы компенсаций педагогическим работникам за привлечение к работе в праздничные дни; о присвоении звания «Ветеран труда».

2016 год прошел в городской организации под эгидой года Правового всеобуча профсоюзного актива.

Развивая инновационные формы социальной поддержки, городская организация Профсоюза активно взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», НПФ «САФМАР». В 2016 году 12 работников образования получали выплаты из негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».

С декабря 2010 года действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-потребительский кооператив «Учительский», и только за последние два года члены Профсоюза получили потребительские займы по пониженным ставкам на 860.000 рублей.

С участием представителей выборных профсоюзных органов продолжалась работа по приведению локальных нормативных актов образовательных организаций в соответствие с новым федеральным законом об образовании.

Реализуя эту работу, профсоюзные организации осуществляли контроль над тем, чтобы локальные нормативные акты образовательных организаций принимались – с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2016 год объявлен ЦС Общероссийского Профсоюза образования «Годом правовой культуры профсоюзного актива», и эта работа будет продолжаться. Считаем, что обучение руководителей, профсоюзного актива должно носить системный характер.

С целью решения важнейшей задачи повышения профессионализма профсоюзных кадров, продолжилась работа в школах профактива. За 2016

год в них было обучено более 2395 профсоюзных активистов, проведено 12 семинаров.

При городской организации профсоюза работает постоянно-действующий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций с периодичностью 1 раз в квартал.

В течение года по специальной программе было обучено 35 вновь избранных председателей профкомов учреждений образования.

В январе 2016 года на президиуме рескома профсоюза образования был рассмотрен вопрос: «Из опыта работы Чебоксарской городской организации профсоюза по развитию социального партнерства», прошли встречи по обмену опытом с профсоюзными коллегами республики.

Наряду с отраслевым соглашением по учреждениям отрасли образования и науки города Чебоксары действуют 2 территориальных соглашения, 170 коллективных договоров.

Выполняя раздел «Социальные гарантии и льготы» в 2016 году профсоюз образования ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли, что является установившейся нормой. Все работники в полном объеме пользуются льготами по следующим социальным причинам: при бракосочетании работников; родители первоклассников 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день «последнего звонка»; работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше; в случае смерти близких родственников, работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

Члены выборных профорганов освобождались от работы на основании соглашений, колдоговоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе заседаний комитета, президиумов, конференций, при направлении на обучение. За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни к отпуску председателям, членам профкомов – от 3-х до 14 календарных дней, были установлены доплаты из стимулирующего фонда, но далеко не во всех образовательных учреждениях.

Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профсоюзами.

В течение года выполнялись договоренности по предоставлению в соответствии с колдоговорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание самого работника, смерть детей, супруга). Перечень условий по предоставлению оплачиваемых дней значительно расширен в Соглашении и колдоговорах. Так, например, оплачиваемые дни предоставляются родителям, дети которых идут в первый класс, библиотекарям, техническим работникам и другим категориям.



Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Городской совет профсоюза уделяет значительное внимание разъяснению установленных норм, принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в области охраны труда.

В 2016 году реализации данной задачи способствовали семинары для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, которые проводились с участием технического инспектора труда Рескома профсоюза и городской организации.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, о выполнении мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда рассматриваются на педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов. В прошедшем году на заседаниях президиума городской организации вопросы по охране труда заслушивались 12 раз. Хотелось бы пожелать пристальное внимание уделять этому вопросу и в первичных организациях.

В настоящее время законодательство Российской Федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных организациях, а также и в управлении образования должна выстраиваться система управления охраной труда. Рекомендации по данному вопросу были совместно подготовлены МОиН РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования и направлены во все первичные организации.

Городской организацией профсоюза уделяется большое внимание повышению качества общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В 171 первичных организациях избраны 194 уполномоченных по охране труда. В целях качественного выполнения ими своих обязанностей, проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда за счет средств работодателя. Обеспечивая права уполномоченных по охране труда в соглашениях, а также во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда за 11 месяцев текущего года проведено свыше 1480 обследований, выявлено более 897 нарушений, вручено работодателям более 727 представлений на устранение выявленных нарушений. Значительная часть выявленных нарушений связана с несоответствием образовательных организаций требованиям СанПиН, не проведением в организациях специальной оценки условий труда, необеспечением в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, необеспечением работников специальной одеждой. Большинство выявленных замечаний устранено.

Ежегодно проводят конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»

I место

МБДОУ «Детский сад № 125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей» Соловьева Галина Владимировна, воспитатель, уполномоченный по охране труда;

II место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27» Беззубова Татьяна Александровна, учитель химии, уполномоченный по охране труда;

III место

МБДОУ «Детский сад № 137 компенсирующего вида» Власова Ольга Анатольевна, воспитатель, уполномоченный по охране труда;

«Лучший уполномоченный по ОТ» в рескоме и в Чувашском республиканском объединении организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф».

МБДОУ «Детский сад № 125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей» Соловьева Галина Владимировна, воспитатель, уполномоченный по охране труда

В центре внимания технической инспекции труда Рескома остается специальная оценка условий труда работников образовательных организаций. На данный момент СОУТ проведен в 91 образовательном учреждении. Этот факт требует пристального изучения и разработки мер по улучшению условий труда, с целью снижения уровня негативного воздействия производственной среды на здоровье работников.

Тем не менее, возникают трудности с прохождением медицинского осмотра отдельными категориями работников. Из года в год мы испытываем трудности в этом направлении. Данный вопрос выносится в следующем году на обсуждение городской трехсторонней комиссии.

Ежегодный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» заслуживает уважения наших профсоюзных лидеров. За отчетный период более 200 профлидеров получили в электронном виде нормативно-правовые документы, которые необходимы для успешной работы первичных профсоюзных организаций.

Городской смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» среди образовательных учреждений города Чебоксары.

I место

Роженцова Лариса Витальевна - председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59» города Чебоксары;

II место

Андреева Алиса Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» города Чебоксары;

### III место

Егорова Наталия Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 52 «Солнечная полянка» города Чебоксары

Городской смотр- конкурс «Лучший творческий портфолио» по правовой культуре среди образовательных учреждений города Чебоксары.

### I место

Андреева Алиса Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;

### II место

Роженцова Лариса Витальевна - председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59» города Чебоксары;

### III место

Егорова Наталия Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 52 «Солнечная полянка» города Чебоксары.

Сегодня активный образ жизни, спорт и здоровье – главные приоритеты современного человека. Поэтому участие молодежи в соревнованиях, приобщение их к здоровому образу жизни - наша одна из основных задач воспитания достойного члена общества.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций совместно с управлением образования проводятся соревнования по волейболу, настольному теннису, туристские слеты, шашки, шахматы и др.

В результате, в соревнованиях по волейболу, призовые места распределились таким образом:

1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»,  
МБДОУ «Детский сад № 174»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»,  
МБДОУ «Детский сад № 112»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»,  
МАДОУ «Детский сад № 7»;

За волю к победе - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»,  
МБДОУ «Детский сад № 52»;

### **В соревнованиях по настольному теннису**

#### **в общем зачете**

1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»

МБДОУ «Детский сад № 45»;

2 место – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»  
МАДОУ «Детский сад № 7»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»  
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»;

**среди мужчин:**

1 место

Андрей Яковлев - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»;  
Сергей Маймасов - МБДОУ «Детский сад № 174»;

2 место

Андрей Христофоров - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;  
Аким Асланов - МБДОУ «Детский сад № 96»;

3 место

Виталий Уланков - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;  
Сергей Казанков - МБДОУ «Детский сад № 130»;

**среди женщин:**

1 место

Марина Чернецкая - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;  
Наталья Манакова - МАДОУ «Детский сад № 7»;

2 место

Наталья Ракушевская – БОУ ЧР «Чебоксарская НОШ для обучающихся с  
ОВЗ № 2»;

Ирина Александрова - МБДОУ «Детский сад № 45»;

3 место

Луиза Ласточкина - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;  
Олеся Пикишкина - МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»;

Стало доброй традицией ежегодно в июне проводить турслеты работников образования города Чебоксары на берегу реки Варламовка. Здесь собираются посостязаться в знании краеведения, умении выбирать верный азимут по компасу, разбираться в туристическом снаряжении, правильно «читать» карту местности, разводить огонь, соблюдая меры противопожарной безопасности, оказывать первую медицинскую помощь пострадавшему и т.д. Именно здесь лучше познаются такие качества, как дружба, взаимовыручка и командный дух. В каждом виде были свои победители.

**спортивное ориентирование**

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»  
МБДОУ «Детский сад № 95»

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27»  
МБДОУ «Детский сад № 125»

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»

МБДОУ «ЦРР-детский сад № 8»

туристско-краеведческий маршрут

- 1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»  
МБДОУ «Детский сад № 158»
- 2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»  
МАДОУ «Детский сад № 7»
- 3 место - МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа»  
МБДОУ «Детский сад № 176»

конкурсные программы

- 1 место - МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа»  
МБДОУ «Детский сад № 158»
- 2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»  
МАДОУ «Детский сад № 7»
- 3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»  
МБДОУ «Детский сад № 125»

дистанция пешеходная

- 1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»  
МБДОУ «Детский сад № 125»
- 2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»  
МБДОУ «Детский сад № 158»
- 3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»  
МБДОУ «Детский сад № 176»

**В общем зачете**

- 1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»  
МБДОУ «Детский сад № 158»
- 2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»  
МБДОУ «Детский сад № 125»
- 3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»  
МБДОУ «Детский сад № 176»

В начале декабря состоялись традиционные соревнования по шашкам и шахматам. В соревнованиях приняли участие представители 38 образовательных учреждений.

**В результате по шахматам победу одержали:**

1 доска:

1 место

Вера Сидорова - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»;  
Геннадий Паймурзов - МБДОУ «Детский сад № 14»;

2 место

Анатолий Маланчев - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45»;  
Николай Лентюков - МБДОУ «Детский сад № 166»;

3 место

Михаил Мельник - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

Вадим Спиридонов - МБДОУ «Детский сад № 108»;

2 доска:

1 место

Людмила Алексеева – МАОУ «Лицей № 4»;

Марина Казакова - МБДОУ «Детский сад № 45»;

2 место

Светлана Порфирьева - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»;

Миронова Наталья - МАДОУ «Детский сад № 7»;

3 место

Ирина Шалыгина – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»

Светлана Васильева - МБДОУ «Детский сад № 165»;

В общем зачете:

1 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»

МБДОУ «Детский сад № 14»

2 место

МАДОУ «Лицей № 4»

МБДОУ «Детский сад № 7»

3 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

МБДОУ «Детский сад № 45»

**по шашкам:**

1 место – Владимиров Алексей – МАОУ «Лицей № 4»;

Геннадий Паймурзов - МБДОУ «Детский сад № 14»;

2 место – Поляков Анатолий - МБОУ «Центр образования № 2»;

Кочетков Леонид - МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»;

3 место – Уланков Виталий - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

Асланов Аким - МБДОУ «Детский сад № 96»;

Среди женщин:

1 место – Линда Яковлева - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;

Лилия Семенова - МБДОУ «Детский сад № 61»;

2 место – Ольга Никитина –команда ветеранов педагогического труда;

Ольга Иванова - МБДОУ «Детский сад № 128»;

3 место – Серебрякова Вероника - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

Людмила Николаева - МБДОУ «Детский сад № 96»;

#### **в общем зачете**

1 место - МАОУ «Лицей № 4»

МБДОУ «Детский сад № 96»

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»

МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»

3 место – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

МБДОУ «Детский сад № 61»

Сборная команда города Чебоксары – это неоднократные победители и призеры Межреспубликанских туристских слетов «Татчумара - 2016 г.», Всероссийского туристского слета педагогических работников, Победители II Спартакиады работников образования Чувашской Республики среди команд местных организаций Профсоюза.

Участие в конкурсах является одним из показателей уровня подготовленности профсоюзного актива, так в 2016 г. в целях совершенствования навыков педагогов в создании тематических видеороликов, пропаганде позитивно-направленной творческой деятельности; развитие творческого потенциала педагогов города, привлечение внимания и вовлечение педагогов к медиа творчеству; воспитание патриотизма и любви к своему городу, республике, людям различных профессий; распространение информации о наиболее интересных исторических и культурных событиях, связанных с городом Чебоксары, информации об интересных людях города; расширение кругозора, развитие наблюдательности, эстетического вкуса, творческого подхода подведены итоги городского конкурса видеофильмов и видеороликов «Город и его люди». В конкурсе приняли участие **25 образовательных учреждений.**

#### **Победители конкурса**

МБОУ «Гимназия № 1» Мы гордимся тобой, наш земляк дорогой!;

МБДОУ «Детский сад № 158» Что имеем, то храним.

#### **Призеры в номинациях:**

##### **Я педагог, а это значит...**

БОУ «НОШ № 1 с ОВЗ»

МБДОУ «Детский сад № 3»

##### **«Любимое место Чебоксар»**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»;

МБДОУ «Детский сад № 11»

##### **«Что имеем, то храним»**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»

МБДОУ «Детский сад № 88»

**«Все начинается с любви»**

МБДОУ «Детский сад № 45»

**«Все профессии важны»**

МБДОУ «Детский сад № 128»

МБДОУ «Детский сад № 146»

**«Человек и его дело»**

МБДОУ «Детский сад № 133»

**«Моя малая Родина»**

МБДОУ «Детский сад № 163»

В городском фотоконкурсе «Славим человека труда!» приняли участие 78 участников. Конкурс проводился в целях воспитания уважительного отношения в обществе к человеку труда, рабочим специальностям; повышение имиджа рабочих профессий и социального статуса человека труда в общественном мнении; показ достойных представителей рабочего класса посредством фотоискусства; формирование активной жизненной позиции у молодежи; привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.

1 место

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28 »  
«Мастер своего дела», автор Андреева А.В.;
  - МБДОУ «Детский сад № 64»  
«Мастер своего дела», автор Давыдова Е.В.;
- 1) Призеры городского фотоконкурса «Славим человека труда»

2 место

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49»  
«Из поколения в поколение», автор Лукова Ольга Геннадьевна;
- МБДОУ «Детский сад № 80 »  
«Трудовая династия», автор Тимофеева Т.И.;

3 место

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»  
«Трудовая династия», автор Серова Т.Н.;
  - МБДОУ «Детский сад № 129»  
«Я- рабочий!», автор Васильева А.Ю.;
- 2) Номинанты городского фотоконкурса «Славим человека труда»
- МБДОУ «Детский сад № 45»  
«Династия педагогов», автор Казакова М.В.;
  - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»  
«Я- рабочий!», автор Николаева Г.Н.;
  - МБДОУ «Детский сад № 61»  
«Мастер своего дела», автор Немцева А.В.;
  - МБДОУ «Детский сад № 73»  
«Я- рабочий!», автор Захарова А.Ю.;
  - МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»



«Наставник молодежи», автор Пикишкина О.Н.;

В республиканском фотоконкурсе «Человек труда» Чувашским республиканским объединением профсоюзов «Чувашрессовпроф» среди членских организаций 3-е место было присуждено Тимофеевой Татьяне Ивановне, воспитателю МБДОУ «Детский сад № 80» г. Чебоксары за подборку работ «Трудовая династия».

Во всех этих мероприятиях ежегодно принимают участие более 3000 тысяч членов профсоюза.

Сегодня ветеранское движение приобретает новый формат деятельности. Ежегодно обновляется база данных о ветеранах педагогического труда образовательных учреждений города Чебоксары. В настоящее время численность ветеранов педагогического труда города Чебоксары составляет около двух тысяч человек. Это ветераны школ, дошкольных образовательных учреждений, Центров дополнительного образования. Во всех образовательных учреждениях города, в соответствии с Положением о Совете ветеранов педагогического труда города, созданы Советы ветеранов. Активно работает первичная профсоюзная организация ветеранов педагогического труда города.

На сайте управления образования администрации города Чебоксары создан баннер Совета ветеранов педагогического труда. Совет ветеранов города, первичная профсоюзная организация ветеранов оказывают адресную посильную помощь в социально – бытовом обслуживании членов ветеранской организации. Благотворительность – ещё один шаг социальной практики ветеранов. Вовлечение членов ветеранской организации в «Серебряное волонтерство» - это безвозмездное оказание помощи тем, кто в ней нуждается. Так, в октябре 2016 г. на выездном заседании Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары и первичной профсоюзной организации ветеранов в БУ ЧР «Чебоксарский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Минобразования Чувашской Республики, с руководством Центра было обсуждено Соглашение о сотрудничестве и достигнута договоренность об индивидуальной работе ветеранов - волонтеров с подопечными Центра, чтобы один - два раза в неделю для воспитанников Центра проводились мастер-классы и индивидуальные занятия по школьной программе (репетиторство) на безвозмездной основе. Отрадно отметить, что руководство и учителя – ветераны образовательных учреждений: ЦО № 2, гимназия №2, МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «СОШ №5 9», лицей № 3 изъявили желание принять участие в данной акции.

Совет ветеранов принял участие и занял первое место в городском конкурсе «Общественное признание – 2015» в номинации «Не стареют душой ветераны». В 2016 году стал призером городского конкурса «Как живешь, ветеран?»

В соответствии с комплексным планом работы Совета ветеранов педагогического труда при управлении образования администрации города Чебоксары и первичной профсоюзной ветеранской организацией ветераны

стали активными участниками городских конкурсов и мероприятий, проводимых совместно с Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1) В год литературы в России и К. Иванова в Чувашской республике, по инициативе Совета ветеранов педагогического труда, 8.09.2015 г. в библиотеке им. К.Иванова (социально – информационный центр - филиал № 15) состоялась творческая встреча «Литературная радуга» ветеранов педагогического труда города с заслуженными деятелями искусств Чувашской Республики Юхма М.Н. и Азамат С.В.

2) Ежегодное участие ветеранов в проведении конкурса профессионального мастерства «Прорыв», «Посвящение молодых педагогических работников в профессию», семинар «Трудовое право».

3) Организация выездных экскурсий ветеранов педагогического труда (Цивильск, Кугеси, Свияжск, Раифский монастырь, Йошкар – Ола, Козьмодемьянск) при поддержке Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, которая сегодня - главный меценат ветеранского движения педагогических работников города.

4) Участие ветеранов (как члены комиссий) в городских конкурсах и праздниках:

- «Учитель года столицы – 2016»;
- Фотоконкурс «Славим человека труда» 2016;
- Праздничная встреча, посвященная 20 – летию ветеранского движения педагогических работников города Чебоксары «Оставайтесь друзья молодыми! Никогда не старейте душой!»
- Участие во Всероссийском конкурсе «Спасибо интернету – 2016»
- Городской конкурс видеofilmов и видеороликов «Город и его люди» 2016
- Городской конкурс на лучший «Коллективный договор» 2016
- Участие первичной профсоюзной организации ветеранов педагогического труда в городском конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация – 2016»
- Участие в ежегодных августовских педагогических конференциях города
- Посещение выставок:
  - фотовыставка Екатерины Рожденственской с экспозициями: "Частная коллекция," Ассоциации", "Мужчина и женщина", "Реинкарнация", "Фотопробы", "Мечты детства", "Родня"
  - фотовыставка «Советские военнопленные в Норвегии – 1941–1945 гг.».
- концерт «Осенний – шоу бизнес»
- Дни театра
- Участие в городском конкурсе «Творческий мир педагога» 2016

Одним из нововведений в ветеранском движении города - открытие «Школы ветерана», которое включает в себя выездные мероприятия по обмену опытом работы с ветеранами образовательных учреждений. Первым

поделился своим опытом лицей № 44 (директор Л. Кузьмина, председатель Совета ветеранов Г. Калугина), затем эстафету приняли ДООУ № 11 (заведующий М. Осина, председатель Совета ветеранов И. Александрова) и ДООУ № 112 (заведующий И. Рымденко, председатель Совета ветеранов Н. Евдокимова).

Укрепляется связь ветеранов с молодыми педагогическими работниками города. В целях оказания психологической помощи, совершенствования профессионального мастерства молодых педагогических работников образовательных учреждений города, 16 апреля 2015 г. было принято совместное решение управлением образования администрации города Чебоксары, Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Советом ветеранов педагогического труда города Чебоксары, Советом молодых педагогических работников города Чебоксары об открытии «Центра наставничества» на базе АУ «Центр мониторинга и развития образования». Разработан план, в соответствии с которым проводятся семинары школы молодого учителя «Система поддержки и профессионального сопровождения молодых педагогов», психологические тренинги, круглые столы.

13.10.2016 проведен семинар с молодыми специалистами в МБОУ «СОШ № 19» г. Чебоксары по теме «Организация обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзии и интеграции», а 01.12.2016 г. – в МБУ «Центр психолога – педагогической, медицинской и социальной помощи «Содружество» (директор Удина Т.Н.) городской семинар для молодых педагогов «Психолога – педагогические компетенции педагога в соответствии с новым профессиональным стандартом «Педагог».

Следует отметить, что сегодня активизировалась работа с ветеранами детских дошкольных учреждений города Чебоксары. Ветераны – педагоги детсадов собираются вместе в своих коллективах в День дошкольного работника, День пожилых людей, День матери, проводят творческие посиделки, дни «открытых дверей», разные фольклорные праздники - Капустник, Масленица, Святки...

Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию молодежи. Как один из наглядных примеров хочется привести работу Музейного комплекса «Связь поколений», включающего «Музей Рихарда Зорге», «Музей Н.Я. Бичурина», «Музей Боевой Славы в МБОУ «СОШ № 3», которым сегодня руководит Иванова С.В., ветеран педагогического труда, «Заслуженный учитель Чувашской Республики». В ходе поисковой работы члены музея собирают материал не только о ветеранах Великой Отечественной войны, но и о выпускниках школы - участниках локальных войн. Большое участие в работе музея «Боевой славы 324-ой Верхнеднепровской Краснознаменной стрелковой дивизии» принимает ветеран педагогического труда, «Почетный работник общего образования» Иванова Л.А., учитель истории школы № 30, являясь его руководителем. Традиционными стали встречи с ветеранами войны, труда и их родственниками. 30 сентября 2016 года состоялась очередная встреча – 75

лет со дня формирования 324 – ой ВДКСД. На торжественное мероприятие приехали участник войны (Моисеев Р.П. – Комсомольский район), родственники ветеранов и гости. Из Москвы приехал Радаев А. Н. - сын участника войны, Радаева Н.В., который написал в соавторстве с Могловым П.С. книгу «От Чебоксар до Кенигсберга».

Наш святой долг - сохранить память о ветеранах войны и труда, тружениках тыла, о людях, ценою жизни завоевавших победу в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг. Чебоксарская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Совет ветеранов педагогического труда, управление образования администрации, Совет молодых педагогических работников, ежегодно, с особым вниманием и заботой, поздравляют ветеранов со светлым и трогательным праздником 9 Мая.

В память об участниках ВОВ, родных и близких, кого коснулись тяжелые годы военного детства, Совет ветеранов, совместно с Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, открыли рубрику на баннере Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары «Они живы, пока мы помним!»! Собраны материалы – воспоминания о годах жизни ветеранов во время Великой Отечественной войны. 10 статей опубликованы на баннере Совета ветеранов педагогического труда, в газетах «Чебоксарские новости», «Время», на сайте управления образования администрации города Чебоксары, Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и т.д.

Принцип «активного долголетия» ветеранов – это занятия спортом, движение мысли и тела! Занятия интеллектуальным спортом (шашки, шахматы, компьютерная грамотность), а также физическим (лыжи, бассейн, скандинавская ходьба) – залог здорового образа жизни!

Результатом взаимодействия администрации города Чебоксары, Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Советом ветеранов педагогического труда Чебоксары, Советом молодых педагогов г. Чебоксары стало решение об открытии учительского сквера «Поколений педагогов». Выпуск «Энциклопедии столичного образования города Чебоксары», сбор материала о заслуженных ветеранах педагогического труда для Книги Почета работников образования Чувашской Республики.

В столичном образовании работают 1956 молодых работников до 35 лет.

Совет молодых педагогов активно работает: создан, и утвержден нормативно правовой акт, регулирующий и регламентирующий деятельность Совета - положение о Совете молодых педагогов города Чебоксары.

СМПР осуществляет свою деятельность, взаимодействуя с Чебоксарской городской организацией профсоюза образования, управлением образования администрации города Чебоксары, АУ «Центр

мониторинга и развития образования», социальными партнерами, общественными и иными молодежными организациями.

Основными задачами СМПР являются объединение усилий и координация действий молодых педагогических работников членов профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, а также способствовать эффективному решению их профессиональных и социальных проблем, заниматься творческим, духовным и социальным развитием молодого специалиста. Также СМПР разрабатывает и вносит на рассмотрение руководящих органов управления образования администрации г. Чебоксары и Чебоксарской городской организации профсоюза образования предложения, направленные на решение социально-экономических и правовых проблем молодых педагогических работников. Проводится работа с молодыми педагогическими работниками с целью повышения образовательной компетентности молодых педагогов, создания благоприятных условий для самореализации, а также закреплению их на рабочих местах.

В образовательных учреждениях молодым специалистам производятся ежемесячные надбавки к заработной плате в размере 1000 рублей с 2011 г.

В копилке СМП организация посвящений в молодые педагоги, обучающие и развивающие тренинги, методические семинары.

Семинар «Трудовое право», на котором молодые педагоги могут узнать интересующую информацию по таким вопросам: распределение заработной платы, порядок аттестации, тонкости трудового и коллективного договора, а в 2015 году был проведен выездной семинар на базе ДОЛ «Березка», где молодым специалистам была представлена информация по трудовому договору, оказана методическая помощь, связанная с внедрением ФГОС в основную школу.

Ежегодно молодые педагоги города Чебоксары принимают участие в межрегиональном форуме «Таир», который дает возможность обменяться опытом работы с другими регионами. Увидев результаты работы с молодыми педагогами, мы определяем направления деятельности: программы поддержки, дополнительное обучение и методическая поддержка, особенно в условиях модернизации системы образования, профессиональные конкурсы.

При поддержке Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации активисты Совета молодых педагогических работников города Чебоксары ежегодно принимают участие во Всероссийской педагогической школе профсоюза.

В августе 2016 г. на Красной площади состоялась торжественная церемония вручения наград победителям конкурса «Общественное признание — 2016». Престижной премией был отмечен особый вклад представителей широкого круга общественности, горожан, предприятий, организаций и учреждений в социальную и экономическую жизнь города Чебоксары.

Совет молодых педагогических работников города Чебоксары принял участие на соискание премии в номинации «Будущее делаем сегодня». По итогам конкурса данный проект был признан победителем в номинации «Будущее делаем сегодня» и был удостоен эксклюзивной статуэтки, диплома и памятного подарка.

В сентябре 2016 года в рамках Молодежного форума регионального развития "Молгород" состоялся городской конкурс на "Лучший Совет работающей молодежи". Данный конкурс проводился в рамках исполнения подпрограммы «Молодежь - инвестиции в будущее города Чебоксары» муниципальной программы города Чебоксары «Развитие образования» на 2014 - 2020 годы. По итогам всех этапов конкурса Совет молодых педагогических работников города Чебоксары был удостоен диплома лауреата III степени и памятного подарка.

Также Совет молодых педагогических работников города Чебоксары имеет собственный сайт [y-pedaagog.ru](http://y-pedaagog.ru), где размещены для практического пользования нормативно-правовые документы, план работы Совета молодых педагогических работников, новостная лента, публикации, фотоархив.

Совместно с управлением образования администрации города Чебоксары и городской организацией профсоюза организуются: профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Прорыв 2015-2016», форумы, конференции и другие мероприятия. Открывается новая задача – создание советов молодых во всех образовательных учреждениях.

Отраслевые соглашения и коллективные договоры были очень важны в условиях несовершенства действующей нормативно-правовой базы, и до сих пор они являются примером эффективного взаимоотношения важнейших социальных партнёров – руководства и профсоюзов.

Это доказывают и наши творческие дела в сотрудничестве с Отраслевым 4-х сторонним Соглашением, с 4-х сторонним Соглашением по наставничеству с рядом общественных организаций, как совет ветеранов педагогического труда, совет молодых педагогических работников.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам.

В соответствии с Соглашениями, подписанными с санаторно-курортными учреждениями в 2016 году по льготным путевкам и по Соглашению с профсоюзами отдохнули 260 человек. Путевки предоставляются как в здравницах Чувашской Республики, так и за ее пределами. (Сочи, Крым и др.) Кроме того, из средств консолидированного профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи членам профсоюза было выделено 758 000 рублей, на оздоровление работников 640 000 руб.

Продолжает развиваться информационная политика в городской организации Профсоюза, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза. Все первичные

профсоюзные организации оснащены современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией. Большинство первичных организаций используют в своей работе электронную почту образовательных учреждений.

Более востребованным стал официальный сайт городской организации профсоюза образования, на котором размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях в отрасли. Созданы страницы, отражающие деятельность каждого направления работы, даются ссылки на необходимые документы и материалы.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз» и газета Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» «Время». Первичные профсоюзные организации подписывают, читают и используют в своей работе эти профсоюзные газеты.

Наш Профсоюз является продолжателем лучших традиций профсоюзного движения в системе образования. За эти годы он стал активным, влиятельным, деятельным и неравнодушным участником всех основных изменений, которые проходили в системе образования России и в профсоюзном движении.

Городской совет профсоюза образования