



Памятка

по вопросам предоставления ежегодного основного (удлиненного)
оплачиваемого отпуска в образовательных организациях

Отпуск

Это время отдыха свободное от работы и используемое работником по своему усмотрению.

Рассмотрим основные правила предоставления

**Ежегодного основного (удлиненного)
оплачиваемого отпуска (далее отпуск)**

Хотите «взять» отпуск, что при этом Вы должны знать:

1. За работником на период отпуска сохраняется место работы и выплачивается средний заработок.

2. Продолжительность отпуска зависит от места работы и занимаемой должности, работы по профессии: 28, 42, 56 календарных дней. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3. Работодатель обязан предоставлять отпуск ежегодно.

Запрещено не предоставление отпуска:

- в течение двух лет подряд,
- несовершеннолетним,
- работающим во вредных (опасных) условиях труда.

Случаи **продления** или **перенесения** отпуска с учетом пожеланий работника:

- временной нетрудоспособности работника,
- исполнение во время отпуска государственных обязанностей с освобождением от основной работы,
- несвоевременной оплаты «отпускных» (за три дня до начала отпуска),
- в исключительных случаях с согласия работника допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год, но не позднее 12 месяцев после окончания того года, за который он предоставляется.

4. В первый год работы право на отпуск возникает **по истечении шести месяцев непрерывной работы** у работодателя.

Затем (**второй и последующий** годы работы) отпуск предоставляется в соответствии с очередностью по графику отпусков, который является обязательным как для работодателя, так и для работника.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до окончания календарного года (до 15 декабря).

Есть случаи, когда работодатель обязан предоставлять отпуск, не дожидаясь **истечения шести месяцев:**

-женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

-работникам в возрасте до восемнадцати лет;

-работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

-в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Спорные ситуации:

Вы, учитель, работаете в школе с января. В июле хотите «пойти» в отпуск, но Вам говорят, что оплатят только половину дней отпуска (28 вместо 56), поскольку не отработан полный год.

Знайте, что **это не законно**. Вы отработали 6 месяцев и имеете право на полный отпуск с оплатой «отпускных» за все 56 календарных дня отпуска.

По **желанию** работника в **удобное** для него время предоставляется отпуск:

-мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (независимо от времени его непрерывной работы у работодателя).

5.О начале отпуска работодатель обязан известить работника письменно за две недели до начала отпуска. Обычно знакомят под роспись с приказом о предоставлении отпусков.

6.Разделение отпуска на части.

Отпуск может быть разделен на части (по соглашению сторон трудового договора), одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

7.Отзыв из отпуска осуществляется письменным распоряжением работодателя с согласия (письменного) работника.

Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена в удобное для работника время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Запрещено отзывать из отпуска:

-несовершеннолетних,

-беременных женщин,

-работающим во вредных (опасных) условиях труда.

8.Замена отпуска денежной компенсацией возможна только в части, превышающей 28 календарных дней.

9. Оплата «отпускных» производится не позднее, чем за **три дня до его начала**.

Работодатель несет материальную ответственность независимо от наличия вины за нарушение сроков выплаты «отпускных» в форме денежной компенсации (уплаты процентов) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

В расчетном листке в этом случае должна быть указана сумма денежной компенсации.

Правовой инспектор труда
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования